

Referat fra skoleudviklingsamtale 2024 på Slangstrup Skole

Mandag d. 10. juni 2024 kl. 11-14 på Slangstrup Skole

Deltagere:

Trine Venbjerg Hansen, Lena Bøttiger Andersen, Jens Fenger Nielsen, Betina Dohn, Lykke Jønck, Otto Christensen, Søren Jensen og Sanne Norlund Larsen.

Status:

Arbejds miljø

Orientering om arbejdsmiljøet på skolen generelt og særligt ift. Arbejdstilsynets påbud på afd. Byvang., hvor der arbejdes med samarbejdet i TRIO med støtte fra konsulentfirmaet Cabi.

Den pædagogiske leder på afdelingen, har afholdt omsorgssamtale med samtlige medarbejdere. Mange medarbejdere oplever hverdagen med kolleger og elever som positiv, men at der kan være udfordringer ift. specielt forældresamarbejdet. Derfor har den pædagogiske leder på afdelingen en særlig opmærksomhed på forældresamarbejdet.

Information og kommunikation har været en vigtig del af hverdagen på afdelingen.

Sygefraværet

Sygefraværet er faldende på skolen og en del af den nuværende sygefraværsprocent skyldes registreret langtidssygefravær på medarbejdere som der er indgået aftaler med om bl.a. at stoppe eller har sagt op på skolen inden sommerferien 2024.

På personalemøderne har der været afholdt oplæg om skolens høje sygefravær i 2023, hvor der har været særlig fokus på de medarbejdere som sjældent er syge og som dermed ofte belastes i de perioder, hvor kollegaer er syge.

Økonomi

På nuværende tidspunkt vurderes det at det er muligt at afvikle skolens gæld på 1,4 mio. kr. over to år (2024 og 2025).

Merforbruget skyldes dels særlige inklusionsindsatser og dels og i høj grad sygefraværet som tilsammen har ført til et stort vikarforbrug.

Vi har skærpet opmærksomheden på refusioner, hvor vi løbende følger med i indtægter og langtidssyge medarbejdernes godkendelse til Udbetaling Danmark i deres sygefraværsperiode.

Skolen har i 2023 haft en større merudgift på rengøringsartikler, der skyldes bl.a. at skolens indkøb er gået til institutioner rundt om i Slangstrup. Vi mangler en tilbagemelding fra forvaltningen på de institutioner som ikke har haft forbrug på rengøringskontoen i 2023 og 2024. Derudover mangler skolen at undersøge arbejdsgange og aftaler med servicekorpset og rengøringsselskabet.

Børnesyn og Pædagogisk grundlag

Der er taget udgangspunkt i den kommunale børne- og ungepolitik, som efterfølgende er konkretiseret og defineret i skolens børnesyn og pædagogisk grundlag.

De pædagogiske ledere italesætter børnesyn på bl.a. personalemøderne, så medarbejdere hører og taler ud fra de skrevne aftaler og begreber.

Data

Generelt er det rigtig fine resultater som skolens elever præsterer!

Skolen har god erfaring med, at de unge efter 9. årgang som forsætter i en ungdomsuddannelse – data skoleåret 2022/2023 udgør 92,7 pct.

Elevtrivsel på Slingerup Skole ligger generelt over flere år højt – data skoleåret 2022/2023 udgør 88,9 pct.

Der er en politisk målsætning om at nedbringe segregeringen i kommunen.

Der arbejdes med en proces og særlige tiltag, hvor alle inkluderes i klasserne. Der arbejdes med hvordan de kan integreres og ikke om de kan integreres.

Ift. segregering så peges der på, at samarbejdet mellem daginstitution og skole skal blive endnu bedre.

Der bør ske en tidligere indsat i daginstitutionerne med forebyggelse og at gøre børnene endnu mere klar til skolestart. Det er samtidig vigtigt, at forældrene også gør en indsats for at gøre deres børn skole-klar.

Skolens udviklingsplan

- Ledelsens ønske er hele tiden at sikre *den røde tråd* i hverdagen på skolen så drift og udvikling går *hånd i hånd*.
- I efteråret 2023 har Rasmus Alenkær holdt oplæg på skolen om: "Det pædagogiske værtskab"
- Skolen vil arbejde med samspil ift. stærkere læringsfællesskaber, pædagogisk værtskab, teamsamarbejde og klasseledelse og et nyt tiltage fra 1. august, hvor der nedsættes et fælles pædagogiske udvalg skal være med til at styrke arbejdet med ovenstående.
- Ledelsen ønsker i højere grad at *gå med medarbejdere* som har innovative tankegange (eks.: Sidevognen og andre mellemformer).
- Skolebestyrelserne deltager til forældremøderne – hvordan kan forældrene inddrages i det personlige fællesskab?
- Forslag om, at SKOLE og FORÆLDRE inviteres til et skolebestyrelsesmøde, hvor de giver gode råd til skolebestyrelsesarbejdet.
- Det er interessant hvordan frisættelse kan inddrages i hverdagen; der skal tænkes i udvikling, tiltag og andre kreative opgaver på skolen og ikke kun i fritagelse af administrative arbejds gange.

Aftaler

Områder der arbejdes videre med:

- Faglige resultater, ønsker at opnå Landsgennemsnittets resultater
- Samarbejde
- Børnesyn og pædagogisk grundlag
- Pædagogisk Udvikling.
- Synliggørelse af resultater og gode tiltag fra skoleudviklingssamtalen.

Evaluerings.

Godt møde med mange gode input og en positiv udvikling af skolen.